

УДК

Терещенко Н.В. – ст. гр. ОВ-309п

*Технічний коледж Тернопільського державного технічного університету
імені Івана Пулюя*

ВСТАНОВЛЕННЯ ЗАЛЕЖНОСТІ НОРМИ ЧАСУ ВІД ЗМІННИХ ФАКТОРІВ

Науковий керівник: викладач вищої категорії Кушак О.М.

Заробітна плата – це одна із найскладніших економічних категорій. З одного боку, вона є основним джерелом доходів найманих працівників, з іншого – суттєвою часткою витрат виробництва та ефективним засобом стимулювання працівників до досягнення цілей підприємства. Питання організації заробітної плати, формування її рівня разом із питанням забезпечення зайнятості складають основу соціально-трудових відносин в суспільстві.

Розробка положення про заробітну плату є важливим завданням і включає в себе ряд етапів :

1. Аналіз частки трудових витрат у собівартості кожного з видів продукції, що випускає підприємство.
2. Встановлення коефіцієнтів, що прив'язують постійну частину з фонду оплати праці до прожиткового мінімуму.
3. Встановлення коефіцієнтів, що встановлюють залежність змінної частини фонду оплати праці і собівартості місячного об'єму виготовленої продукції.
4. Визначення коефіцієнту розподілу змінної частини фонду оплати праці між працівниками бригади залежно від кількості та якості праці кожного із членів бригади.
5. Виведення формули для розрахунку загального фонду заробітної плати бригади:

$$\text{ФОП} = \text{ПМ} \times \frac{\text{ВБЧ}}{170} + 745 \times \frac{\text{ОВП}}{20000} \times K_{\text{я}}, \text{ де}$$

ФОП – фонд оплати праці бригади, грн. ;

ВБЧ – відпрацьований бригадою час в розрахунковому місяці, год ;

ОВП – об'єм виготовленої бригадою продукції в розрахунковому місяці, грн. ;

ПМ – прожитковий мінімум на розрахунковий місяць, грн. ;

$K_{\text{я}}$ - коефіцієнт якості роботи бригади ($0 \leq K_{\text{я}} \leq 1$).

6. Перевірка дії даного положення у виробничих умовах ТзОВ «ТеХС».

Дана робота ставить своєю метою проведення аналізу і математичну обробку зібраних на виробництві даних (місячного об'єму випуску промислової продукції, виплаченої заробітної плати, даних про продуктивні і непродуктивні затрати часу, зібраних за допомогою хронометражів і фотографій робочого часу на підприємстві. Результати обробки та аналізу цих даних служать для виведення розрахункових формул, які дозволяють встановити залежність заробітної плати кожного з працівників бригади від кінцевих результатів роботи підприємства, кількості та якості праці робітників.